



**catsr**

COMITE D'APPUI AU TRAVAIL  
SOCIAL DE RUE EN RDC

**ATELIER DE FORMATION DES TSR ET AUTRE  
PERSONNEL SUR LE GENRE (Prévention VBG, santé  
sexuelle et reproductive, masculinité positive,  
problématique de l'exploitation sexuelle) à Kinshasa  
et Lubumbashi.**

---

---

**ATELIER FINANCÉ PAR DGD**

*KINSHASA Aout 2023*

---

Siège :

## Introduction

Dans le cadre du programme DGD sur la protection et prise en charge multidimensionnelle des enfants en situation de rue et enfants vulnérables en RDC, qui vise à consolider la capacité des travailleurs sociaux de rue en réponse à l'évaluation du programme précédant au besoin de formation et de recherche de haut niveau dans des secteurs clés de développement socio-économique des enfants en situation de rue, il est prévu une formation sur le genre avec toutes ces thématiques notamment : la prévention des violences basées sur le genre, la santé sexuelle reproductive, la masculinité positive et la problématique de l'exploitation sexuelle en vue de renforcer les capacités des travailleurs sociaux de rue en matière de genre.

En effet, la formation des parties prenantes au programme en cours consiste à répondre à la question de la prise en compte de l'équité des genres dans les projets de développement qui devient de plus en plus primordiale afin d'anticiper des mesures correctives pour tendre vers un équilibre des rapports de pouvoir entre les sexes.

En outre, il existe plusieurs types de violence à l'égard des femmes et des enfants, tels que, la violence sexuelle, prostitution infantile, les mariages des enfants ou les violences conjugales entre autres. Les enfants, les adolescentes et les femmes des différents groupes ethniques et classes sociales souffrent de différentes formes de discrimination et des violences basées sur le genre. Les inégalités du genre, le manque de pouvoir de décision ainsi que la situation

économique et l'accès à l'éducation des filles et femmes, les rendent plus vulnérables face aux VBG.

## **1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION**

Dans le cadre de sa mission, le CATSR a élaboré et mis en œuvre des plans stratégiques visionnaires. Il a adapté ses orientations non seulement, aux grandes tendances de l'environnement du milieu ouvert et semi ouvert mais aussi au contexte interne en se fixant de nouveaux objectifs stratégiques.

Les acquis majeurs enregistrés sont entre autres l'accroissement sensible de ses effectifs, la création d'infrastructures et d'équipements d'une qualité exceptionnelle et de se positionner comme une école de référence dans son domaine de formation.

Par ailleurs, CATSR s'est attelé ces dernières années à lever certains obstacles pour un plus grand rayonnement, notamment ceux liés à l'égalité des chances Homme-Femme pour l'intérêt supérieure de l'enfant. La prise en compte de l'approche genre dans les pratiques des équipes de nos organisations respectives et des partenaires nous invites à l'éducation de l'approche genre dans le contexte de la transgenre, masculinité positive, santé sexuelle et reproductive, prévention des violences basées sur le genre et la problématique de l'exploitation sexuelle, brisant les obstacles aux droits humains en visant la culture de paix et développement durable par les enjeux suivants :

- L'amélioration de capacité d'analyse en matière d'équité de genre par les membres des équipes de la coordination, AMO ainsi que d'autre personnel du CATSR

- L'accompagnement des équipes à établir le lien entre la théorie genre et le développement, sa en pratique et comment l'intégrer dans le cycle de programmation.
- L'appui à l'équipe en charge du suivi évaluation à prendre en charge les indicateurs spécifiques du genre facilitation aux équipes et les partenaires comprennent les enjeux liés au genre dans leur contexte de vie et d'intervention.
- La dotation aux équipes et les partenaires les connaissances des approches ou des outils d'adaptation du concept de genre aux spécificités contextuelles.
- La capacité d'appréciation des indicateurs du projet prenant en compte les aspects liés au genre.

## 2. OBJECTIFS

Les dispositions de mise en œuvre de la stratégie genre de CATSR portent sur les instruments, les acteurs de mise en œuvre et le cadre organisationnel. Pour ce qui est des instruments de mise en œuvre, il est recommandé un plan de renforcement de capacité.

L'objectif principal de la présente formation est de permettre au personnel de CATSR de pouvoir s'approprier le contenu de la nouvelle stratégie en vue de sa contribution effective dans sa mise en œuvre.

Les objectifs spécifiques visés sont les suivants :

- ✓ Permettre au personnel d'avoir une meilleure connaissance des différentes formes d'inégalités liées au genre qui existent au sein de leurs champ d'action et réduisent ses performances ;
- ✓ Présenter les forces et les faiblesses de CATSR en matière de prise en compte du genre dans ses différents domaines

d'activités et les opportunités pour une amélioration de ses actions de réduction des inégalités basées sur le genre ;

- ✓ Exposer les éléments de la stratégie, notamment la vision, les fondements, les axes stratégiques et les actions prioritaires ;
- ✓ Présenter le dispositif opérationnel de mise en œuvre et de coordination intersectorielle des actions dans le domaine de l'égalité entre les hommes et femmes ainsi que les hypothèses de risque ;

### **3. RESULTATS ATTENDUS**

À l'issue de la formation, les parties prenantes impliquées doivent avoir une bonne connaissance de la stratégie genre et être à même de la promouvoir au sein des entités dans lesquelles elles travaillent.

### **4. METHODOLOGIE**

Cette formation sera basée sur le diagnostic genre réalisé lors de l'élaboration de la Stratégie genre de CATSR. Les parties prenantes auront ensuite la possibilité d'apprécier les données à travers les exercices et échanges de groupe.

Chaque agent de CATSR a un vécu et a un avis sur la situation des inégalités à partager et la formation sera l'occasion de le faire. Comme il sied pour une formation des adultes, cette formation sera dispensée à l'aide des outils de l'éducation des adultes.

La consultante va privilégier les travaux et discussion en groupe ou en plénière après des présentations synthétiques sur les points abordés. C'est pourquoi, l'accent sera mis sur les outils participatifs et interactifs pour amener tous les participants à s'exprimer et contribuer aux échanges.

L'exposé sur l'institutionnalisation va permettre à chaque employé participant à la formation d'apprécier la situation actuelle de la culture institutionnelle et les pratiques internes sous le prisme genre. Il s'agit d'une démarche logique qui permet de partir du diagnostic des problèmes aux solutions proposées sous formes d'activités dans le planning du cadre de rendement.

Pendant cette formation, les agents ou personnels vont faire l'analyse rétrospective des actions genre de CATSR mais surtout se focaliser sur les projections contenues dans la stratégie proposée. Il s'agit de vulgariser les fondements et orientations de la stratégie, les principes directeurs ainsi que les axes stratégiques retenus pour les cinq (05) prochaines années.

Tous les participants à cette formation doivent lire la stratégie genre avant de venir aux sessions. Cela va permettre de gagner du temps dans l'exposé du contenu pour se consacrer aux échanges et discussions de groupe ou en plénière.

**Piste de Méthodologie** : Questionnaire à compléter par les équipes et partenaires pour diagnostiquer les capacités des personnes (sur les connaissances, les compétences et les comportements) en matière d'égalité et d'équité des sexes et d'autonomisation des femmes.

La formation va s'est dérouler avec une vingtaine de personnes ressources du CATSR.

Fait à Kinshasa le 22/08 /2023